

Polityka prywatności dla kandydatów do pracy w Spółce

Niniejsza polityka prywatności dla kandydatów opisuje, w jaki sposób Spółka przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy.

1. Kto jest administratorem danych osobowych, które ujawniasz Spółka podczas procesu rekrutacji?

Administratorem jest ISKRA Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o. określająca cel przetwarzania danych osobowych.

2. Przetwarzanie Twoich danych osobowych.

Spółka będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu rekrutacji i zatrudniania pracowników. Jeśli proces rekrutacyjny zakończy się dla Ciebie powodzeniem, Spółka będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celach związanych z zatrudnieniem. Szczegóły przetwarzanych danych osobowych i cele tego przetwarzania przedstawiono poniżej.

Spółka przetwarza następujące kategorie Twoich danych osobowych:

- a. Imię i nazwisko,
- b. Dane kontaktowe, takie jak adres domowy, numer telefonu / telefonu komórkowego / faksu, adres e-mail,
- c. Data urodzenia,
- d. Obywatelstwo,
- e. CV, w tym wykształcenie, doświadczenie zawodowe i referencje, raporty szkolne,
- f. Poprzednie informacje o zatrudnieniu, w tym data zatrudnienia, tytuł zawodowy, dział i jednostka organizacyjna, miejsce pracy, status pracy (pełny etat, niepełny wymiar), dane dotyczące preferencji i zdolności do pracy,
- g. Informacje o stanie zdrowia (tylko wówczas, gdy jest to wymagane przez prawo),
- h. Notatki z rozmowy kwalifikacyjnej,
- i. Wyniki testów,
- j. Obywatelstwo i prawo do wykonywania pracy,
- k. Rekordy w rejestrze karnym (tylko w przypadkach dozwolonych przez prawo),
- l. Sprawozdawczość statystyczna (jeśli została podjęta).

Twoje dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

- a. **Umowa:** przetwarzanie jest konieczne, aby podjąć kroki na Twoje życzenie, abyśmy mogli z Tobą zawrzeć umowę o pracę, w tym rozpatrzyć Twoją aplikację,
- b. **Obowiązek prawny:** przetwarzanie jest konieczne w celu spełnienia zobowiązań prawnych Spółki, na przykład sprawdzenia Twoich uprawnień do pracy w UE lub wykonania nakazu sądowego,
- c. **Uzasadnione interesy** Spółki lub stron trzecich: w przypadku, gdy zgodnie z prawem prawnie uzasadnione interesy Spółki w zakresie przetwarzania są usprawiedliwione - zalicza się do nich cele statystyczne, uzyskiwanie informacji od Ciebie i o Tobie oraz przeglądanie ich w celu podejmowania świadomych decyzji dotyczących rekrutacji i zatrudnienia najbardziej odpowiednich kandydatów (co obejmuje sprawdzenie wcześniejszej historii zatrudnienia), przeprowadzanie testów obejmujących profilowanie (testy osobowości są używane, aby przeanalizować jak się zachowujesz w pracy lub jaki jest styl zarządzania, który Ci odpowiada, testy umiejętności są również używane do oceny Twoich głównych umiejętności, takie jak umiejętność liczenia, pisemne zrozumienie, świadomość przestrzenna i logiczne rozumowanie), a także ustalanie, wykonywanie lub obrona wszelkich roszczeń prawnych,
- d. **Inne obowiązki:** w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków i szczególnych praw Twoich lub Spółki w zakresie zatrudnienia, ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej, lub gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktycznych lub medycyny pracy, w celu oceny zdolności do pracy,

diagnostyki medycznej, świadczenia opieki zdrowotnej lub opieki społecznej lub leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub społecznej na podstawie zobowiązań prawnych lub zgodnie z umową z lekarzem, którego obowiązkiem zawodowym jest zachowanie poufności,

- e. **Zgoda:** jeśli upoważnisz nas do przechowywania Twoich danych do rekrutacji na przyszłe stanowiska (w takim przypadku podstawą prawną takiego przetwarzania byłaby twoja zgoda, którą możesz wycofać w dowolnym momencie).

3. W jaki sposób firma zatrudniająca Spółka uzyskuje Twoje dane osobowe

Dane osobowe przetwarzane przez Spółkę są w większości otrzymywane pocztą elektroniczną i pocztą wysyłaną przez Ciebie. Inne dane osobowe o Tobie są gromadzone podczas procesu rekrutacji (podczas wywiadów lub testów). Inne rodzaje danych osobowych można również uzyskać od zidentyfikowanych stron trzecich, prawnie upoważnionych do dostarczania tego rodzaju informacji, w tym na przykład upoważnionych agencji rekrutacyjnych lub dostawców testów.

4. Jak długo Twoje dane osobowe są przechowywane

Jeśli Twoja aplikacja o zatrudnienie zakończy się powodzeniem, Spółka zachowa wszelkie dane osobowe przechowywane w Twojej aplikacji o pracę na czas trwania Twojego zatrudnienia i przez jakiś czas po zakończeniu Twojego zatrudnienia w Spółce.

Jeśli Twoje podanie o pracę nie powiedzie się, Twoje dane osobowe będą przechowywane przez cały czas trwania procesu rekrutacji do okresu podanego poniżej liczonego po otrzymaniu powiadomienia, że Twoje zgłoszenie nie powiodło się, dla celów ustalenia, wykonania lub obrony jakichkolwiek roszczeń prawnych. Jeśli wyrazisz zgodę, Twoje dane osobowe będą przechowywane w naszej bazie talentów przez okres wskazany w formularzu zgody. Okres przechowywania danych kandydatów po zakończonym procesie rekrutacji bez zatrudnienia w Polsce wynosi 3 lata.

5. Kto jeszcze ma dostęp do Twoich danych

Inne zatrudniające firmy NSK w Europie

Dane osobowe będą udostępniane innym firmom NSK, gdy na przykład ten sam dział IT pracuje dla obu tych firm lub Twoja rekrutacja wymaga podpisu od menedżera zatrudnionego przez inną firmę NSK. Twoje dane osobowe mogą być w szczególności udostępniane NSK Europe Ltd. w celu przechowywania i utrzymywania Twoich danych osobowych w jej bazie danych.

Dostawcy usług

Spółka korzysta z zewnętrznych dostawców usług, którzy świadczą usługi techniczne i pomocnicze w związku z aplikacją i procesem rekrutacji. W stosownych przypadkach dane osobowe będą przetwarzane przez usługodawcę w imieniu Spółki. Spółka zapewni, aby każda strona trzecia, która przetwarza dane osobowe w imieniu Spółki, wdrożyła odpowiednie środki mające na celu ochronę poufności i bezpieczeństwa Twoich danych osobowych.

Transfery danych poza EOG

W ograniczonych okolicznościach Twoje dane osobowe mogą być udostępniane firmom NSK poza EOG. NSK zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich zabezpieczeń, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w celu ochrony danych osobowych przekazywanych do krajów, które mogą nie mieć odpowiednich przepisów dotyczących ochrony danych. W ramach tego zobowiązania NSK przyjęła umowę transferu danych wewnątrz struktury NSK zawierającą standardowe klauzule umowne UE w oparciu o wzorcowe klauzule przygotowane przez Komisję Europejską, które mają zastosowanie do każdego z podmiotów NSK. Wszystkie wymienione firmy podejmą odpowiednie kroki w celu zapewnienia, aby ich pracownicy zostali zobowiązani do zachowania poufności w odniesieniu do Twoich danych osobowych.

Ujawnianie danych stronom trzecim

W pewnych okolicznościach, Spółka dzieli się lub jest zobowiązana do ujawnienia Twoich danych osobowych stronom trzecim, do celów opisanych powyżej i zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. Te osoby trzecie będą działać jako administratorzy Twoich danych osobowych we własnym imieniu i będą odpowiedzialni za przestrzeganie obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Stroną trzecią są:

- a. Policja, prokuratorzy,
- b. Doradcy zewnętrzni (tacy jak doradcy prawni, księgowi, audytorzy),
- c. Organy ścigania,
- d. Inne organy statutowe lub rządowe,
- e. Sądy,
- f. Inne ustawowe organy regulacyjne,
- g. Do wszelkich stron trzecich, co do których jesteśmy zobowiązani na mocy prawa do przekazywania im informacji.

6. Jakie są Twoje prawa

Jeżeli przetwarzanie danych osobowych przez Spółkę odbywa się wyłącznie za Twoją zgodą, masz prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym czasie. Jeśli zdecydujesz się wycofać swoją zgodę, Spółka przestanie przetwarzać Twoje dane osobowe w tym celu. Nie będzie to miało wpływu na zgodność z prawem jakiegokolwiek przetwarzania dokonanego przez nas przed wycofaniem zgody.

Masz również prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, prawo do poprawiania niedokładnych danych osobowych, prawo do usunięcia, prawo do ograniczenia przetwarzania i prawo do przenoszenia danych. W określonych sytuacjach masz również prawo sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych.

Możesz również złożyć skargę do odpowiedniego organu nadzorującego ochronę danych.

Dane kontaktowe można znaleźć tutaj (http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm).

W przypadku pytań w tym zakresie prosimy o kontakt ze Spółką.

Informacje dodatkowe

W przypadku, gdy chciałbyś uzyskać więcej informacji na temat swoich praw do ochrony danych, skontaktuj się ze Spółką. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące kwestii prywatności, prosimy o kontakt ze Spółką, dokładnie opisując zdarzenie lub pisząc na: data-protection@nsk.com lub data-protection@cns-pl.eu

Zmiany w tej Polityce prywatności

Niniejsza Polityka prywatności dla kandydatów do pracy w Spółce może zostać zmieniona. Jeśli jakiegokolwiek zmiany będą miały istotny wpływ na przetwarzanie Twoich danych osobowych, otrzymasz zaktualizowaną wersję przed wprowadzeniem zmiany.

23/05/2018